

「VA+eラーニングテスト」講座タイトル一覧（2025年7月1日現在）

<https://hrd.php.co.jp/el/va-test/>

新入社員教育(11コース)

| | |
|-------|----------------------------|
| VA293 | 「心が伝わる」 ビジネスマナーの基本 |
| VA286 | 《新入社員研修》 君は成果を出せるか 1 |
| VA287 | 《新入社員研修》 君は成果を出せるか 2 |
| VA298 | 新入社員のための「社会人のルール」 |
| VA306 | 社会人の常識・非常識 |
| VA299 | 新入社員のための「報連相の基本」 |
| VA310 | 【新版】社会人やっていいこと・悪いこと |
| VA316 | SNSから考える 新社会人の責任 |
| VA311 | 製造社員やっていいこと・悪いこと 1 |
| VA312 | 製造社員やっていいこと・悪いこと 2 |
| VA325 | [テレワーク時代の] 社会人やっていいこと・悪いこと |

コンプライアンス/ハラスメント(20コース)

| | |
|-------|---------------------------------|
| VA209 | 私たちのコンプライアンス |
| VA290 | 私たちのコンプライアンス 2 |
| VA313 | <改訂版>私たちのコンプライアンス 3 |
| VA327 | 私たちのコンプライアンス 4 |
| VA308 | ケースで学ぶ セクシュアル・ハラスメント |
| VA309 | ケースで学ぶ マタニティ・ハラスメント |
| VA315 | <改訂版>上司のハラスメント |
| VA317 | <改訂版>上司のハラスメント 2 |
| VA318 | 上司のハラスメント 3 |
| VA202 | 早わかりシリーズ 危機管理編（セクシュアルハラスメント） |
| VA200 | 早わかりシリーズ 危機管理編（コンプライアンス） |
| VA314 | <改訂版>早わかりシリーズ 新危機管理編（パワーハラスメント） |
| VA297 | 早わかりシリーズ企業コンプライアンス編（下請法） |
| VA294 | 早わかりシリーズ企業コンプライアンス編（独占禁止法） |
| VA295 | 早わかりシリーズ企業コンプライアンス編（知的財産法） |
| VA296 | 早わかりシリーズ企業コンプライアンス編（インサイダー取引） |
| VA321 | <改訂版>上司のコンプライアンス |
| VA323 | 上司のハラスメント パワハラ編 |
| VA324 | 上司のハラスメント パタハラ・マタハラ編 |
| VA326 | みんなで学ぶハラスメント |

若手・中堅社員教育(8コース)

| | |
|-------|-------------------------|
| VA137 | 新入社員の指導・支援の考え方・進め方 |
| VA300 | 新入社員の育て方・伸ばし方 |
| VA138 | ケーススタディで学ぶ 報連相の基本 [基本編] |
| VA139 | ケーススタディで学ぶ 報連相の基本 [実践編] |
| VA281 | P D C Aの基本 |
| VA320 | 「クレーム電話」応対の基本 |
| VA133 | 事例でわかる「問題解決力」の高め方 1 |
| VA134 | 事例でわかる「問題解決力」の高め方 2 |

経営課題(3コース)

| | |
|-------|--------------------------------|
| VA237 | 情報セキュリティマネジメントの基本 |
| VA201 | 早わかりシリーズ 危機管理編（情報セキュリティ） |
| VA292 | 早わかりシリーズ 新危機管理編（ソーシャルメディアのリスク） |

健康・メンタルヘルス(3コース)

| | |
|-------|-------------------|
| VA254 | 部下の「うつ」 上司にできること |
| VA251 | メンタルヘルス・マネジメント（1） |
| VA252 | メンタルヘルス・マネジメント（2） |

バーチャル講義(37コース)

| | |
|--------|-------------------------------|
| EL405 | 新入社員に求められる心構え |
| EL423 | 新入社員のための人間力を磨く講座 |
| EL452 | ビジネスパーソンのためのタイムマネジメント |
| EL419 | 自分の意見・提案を通すためのプレゼンテーションスキル講座 |
| EL420 | 固いアタマを解きほぐすビジネス発想力講座 |
| EL430 | ロジカルに質を高めるプレゼンテーション・コミュニケーション |
| EL431 | ビジネスや人生に役立つ「考える力」を身につける講座 |
| EL443 | 課長に信頼されるための〈図解〉活用術 |
| EL407n | <改訂版>管理職のためのハラスメント講座 |
| EL411 | 真・報連相マネジメント講座 |
| EL412 | 従業員が輝く ほめ育マネージメント |
| EL413 | 今、なぜほめ育が必要なのか？ |
| EL414 | 現場を大きく変革する 新任管理者の条件 |
| EL450 | リーダーのための部下の心を動かすコミュニケーション |
| EL418 | 職場のメンタルヘルス対策 |
| EL426 | 中間管理職が知っておきたい大企業病の問題と治し方 |
| EL427 | 経営幹部として心得ておきたいこと |
| EL428 | 経営幹部として求められること |
| EL429 | 経営幹部として期待されていること |
| EL433 | プレイングマネージャーの役割認識と活動資源配分 |
| EL434 | 部下育成のためのメンタリングとOJT |
| EL435 | 部下をほめながら、厳しく律し、指導する極意 |
| EL451 | 高額商品が売れるお客様の心を動かすセールス講座 |
| EL422 | 営業成果を劇的に上げるタイムマネジメント成功術 |
| EL439 | セールス活動の役割とトップセールスの条件 |
| EL440 | お客様からの信頼を獲得するマナーとコミュニケーション |
| EL441 | 明日から即実践できる提案型営業のノウハウ |
| EL408n | <改訂版>職場全員で取り組むハラスメント講座 |
| EL409 | 真・報連相入門講座 |
| EL410 | 真・報連相実践講座 |
| EL424 | 実践モチベーション・マネジメント |
| EL444 | 外国人にうまく自分の意見を伝える 〈図解〉活用術 |
| EL445 | セルフケアによるストレス対策 |
| EL446 | マインドフルネス実践セミナー |
| EL447 | 【課長研修】マネジメント革新コース |
| EL448 | 【部長研修】部長力強化コース |
| EL449 | S NSトラブルに巻き込まれないための対応法 |

収録講座は、内容の時宜性や法改正などを鑑み、適宜見直しをいたします。

あらかじめご了承ください。

Copyrights(C) (株) P H P 研究所 All rights reserved.